

PATVIRTINTA

Molėtų rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2024 m. kovo 22 d. įsakymu Nr. B7-34

**Molėtų rajono savivaldybės administracijos lygių galimybių ir apsaugos nuo smurto artimoje
aplinkoje koordinatorius**

PAREIGYBĖS APRAŠYMAS

I SKYRIUS

PAREIGYBĖ

1. Lygių galimybių ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje koordinatoriaus pareigybė
2. Pareigybės lygis – A2.

II SKYRIUS

SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI

3. Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:
 - 3.1. turėti aukštąjį universitetinį išsilavinimą (bakalauro kvalifikacinis laipsnis);
 - 3.2. išmanyti Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus ir kitus teisės aktus, reglamentuojančius lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje sritį;
 - 3.3. mokėti valdyti, kaupti, sisteminti, apibendrinti informaciją ir rengti išvadas;
 - 3.4. gebėti analizuoti statistinę bei ekonominę informaciją, turinčią įtakos lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje politikos formavimui ir tobulinimui, teikti išvadas bei pasiūlymus dėl šios politikos reglamentavimo;
 - 3.5. sugebėti savarankiškai planuoti, organizuoti savo veiklą;
 - 3.6. sklandžiai dėstyti mintis raštu ir žodžiu, išmanyti Dokumentų rengimo taisykles, mokėti dirbti kompiuteriu (Microsoft Office programa);
 - 3.7. mokėti anglų kalbą ne žemesniu kaip B2 lygiu.
4. Privalumas turėti ne mažesnę kaip 1 (vieną) metų praktinio darbo lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės ir (ar) smurto artimoje aplinkoje prevencijos bei pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo priemonių ir (ar) programų įgyvendinimo srityje arba veiklos žmogaus teisių srityje patirtį.

III SKYRIUS

ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS

5. Šias pareigas einantis darbuotojas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos smurto artimoje aplinkoje įstatymu, vykdo šias funkcijas:

5.1. siekdamas užtikrinti tinkamą lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo politikos formavimą savivaldybėje:

5.1.1. inicijuoja, rengia ir įgyvendina konkrečias priemones, skirtas lygioms galimybėms, moterų ir vyrų lygybei, smurto artimoje aplinkoje prevencijai ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimui užtikrinti;

5.1.2. dalyvauja rengiant strateginius savivaldybės dokumentus, teisės aktus, atlieka jų įgyvendinimo stebėseną;

5.1.3. inicijuoja rengiamų teisės aktų vertinimą poveikio lytims aspektu;

5.1.4. siekia, kad moterų ir vyrų lygybės, lygių galimybių ir nediskriminavimo aspektai būtų integruojami į dokumentų planavimo, rengimo, įgyvendinimo, stebėsenos ir vertinimo etapus;

5.2. siekia užtikrinti žiniomis ir faktais grįstos lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo politikos įgyvendinimą savivaldybėje:

5.2.1. renka, sistemina, analizuoja aktualius statistinius duomenis, teikia išvadas ir pasiūlymus savivaldybės institucijoms ir kitiems suinteresuotiems asmenims;

5.2.2. inicijuoja ir dalyvauja vykdant savivaldybės įsivertinimą pagal lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje kokybės standartą bei kitus savivaldybės įsivertinimo tyrimus;

5.2.3. dalyvauja Smurto artimoje aplinkoje prevencijos komisijos veikloje;

5.3. konsultuoja savivaldybės administracijos atstovus, savivaldybės pavaldžių įstaigų atstovus lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo politikos įgyvendinimo savivaldybėje klausimais, prireikus teikia pasiūlymus ir dalyvauja rengiant lygių galimybių, šeimos ir darbo derinimo planus darbovietėje;

5.4. skatina ir inicijuoja efektyvų tarpžinybinį įvairių sektorių bendradarbiavimą, savivaldybėje formuojant ir įgyvendinant lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo politiką, įveikiant vietos lygmens iššūkius;

5.5. bendradarbiauja su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba ir kitomis institucijomis bei

organizacijomis, savivaldybėje formuojant ir įgyvendinant lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo politiką;

5.6. inicijuoja gerosios patirties perėmimą iš užsienio šalių bei patirties, įgytos savivaldybėje įgyvendinant lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje pavojų patiriantiems asmenims ar smurtą patyrusiems asmenims teikimo politiką, perdavimą užsienio šalims;

5.7. vykdo kitus su savo funkcijomis susijusius nenuolatinio pobūdžio savivaldybės administracijos direktoriaus pavedimus, kad būtų pasiekti įstaigos tikslai.