



MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2025 M. SAUSIO 30 D. SPRENDIMO NR. B1-23 „DĖL MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO, METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO, METŲ MOKYTOJO, METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJŲ SKYRIMO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2026 m. sausio 29 d. Nr. B1-16
Molėtai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 1 dalimi, vykdydama Molėtų rajono savivaldybės strateginio veiklos plano 2025–2027 metams, patvirtino Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2025 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. B1-1 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės strateginio veiklos plano 2025-2027 metams patvirtinimo“, 4 programos priemonę 04.1.2.2.6, 5 programos priemonę 05.1.4.1.10, 6 programos priemonę 06.1.1.1.25, 7 programos priemonę 07.1.3.2.11, atsižvelgdama į Vyriausybės atstovo Panevėžio ir Utenos apskrityse 2025 m. spalio 23 d. pastabas, siekdama įvertinti kultūros, medicinos, socialinių, švietimo darbuotojų profesinius pasiekimus, skatindama juos siekti didesnės profesinės kompetencijos,

Molėtų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros darbuotojo, Metų medicinos darbuotojo, Metų mokytojo, Metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatus, patvirtintus Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2025 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. B1-23 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros darbuotojo, Metų medicinos darbuotojo, Metų mokytojo, Metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatų patvirtinimo“, ir juos išdėstyti nauja redakcija:

1.1. Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.2. Molėtų rajono savivaldybės Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.3. Molėtų rajono savivaldybės Metų mokytojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.4. Molėtų rajono savivaldybės Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama).

Savivaldybės meras

Saulius Jauneika



MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2025 M. SAUSIO 30 D. SPRENDIMO NR. B1-23 „DĖL MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO, METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO, METŲ MOKYTOJO, METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJŲ SKYRIMO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2026 m. sausio 29 d. Nr. B1-16
Molėtai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 1 dalimi, vykdydama Molėtų rajono savivaldybės strateginio veiklos plano 2025–2027 metams, patvirtino Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2025 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. B1-1 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės strateginio veiklos plano 2025-2027 metams patvirtinimo“, 4 programos priemonę 04.1.2.2.6, 5 programos priemonę 05.1.4.1.10, 6 programos priemonę 06.1.1.1.25, 7 programos priemonę 07.1.3.2.11, atsižvelgdama į Vyriausybės atstovo Panevėžio ir Utenos apskrityse 2025 m. spalio 23 d. pastabas, siekdama įvertinti kultūros, medicinos, socialinių, švietimo darbuotojų profesinius pasiekimus, skatindama juos siekti didesnės profesinės kompetencijos,

Molėtų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros darbuotojo, Metų medicinos darbuotojo, Metų mokytojo, Metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatus, patvirtintus Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2025 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. B1-23 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros darbuotojo, Metų medicinos darbuotojo, Metų mokytojo, Metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatų patvirtinimo“, ir juos išdėstyti nauja redakcija:

1.1. Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.2. Molėtų rajono savivaldybės Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.3. Molėtų rajono savivaldybės Metų mokytojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.4. Molėtų rajono savivaldybės Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama).

Savivaldybės meras

Saulius Jauneika

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo (toliau – Metų kultūros darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų kultūros darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) kultūros darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos kūrybinei iniciatyvai.

3. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama kultūros darbuotojams už reikšmingiausias vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, aktyvų bendruomenės narių įtraukimą į kultūrinę veiklą.

4. Kiekvienais metais skiriama Premija darbuotojams, dirbantiems Molėtų rajono savivaldybės kultūros įstaigose.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą;

7.2. krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra;

7.3. dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas;

7.4. profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida;

7.5. istorinės atminties įamžinimas;

- 7.6. bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas;
- 7.7. profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas;
- 7.8. indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas.
8. Veiklos vertinimo kriterijai:
 - 8.1. pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose;
 - 8.2. inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai;
 - 8.3. parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos;
 - 8.4. parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai;
 - 8.5. parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos;
 - 8.6. parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.);
 - 8.7. sukurti reikšmingi meno kūriniai;
 - 8.8. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje.

III SKYRIUS

METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų kultūros darbuotojo vardui suteikti ir Premijai gauti raštu (1 priedas) teikia rajono kultūros įstaigos. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai ir kultūros įstaigų atstovai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Kandidatūrų vertinimas vykdomas dviem etapais:

13.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų reikalavimus, t. y. įvertina (atitinka/neatitinka), ar kandidatas atitinka bent vieną veiklos sritį, nurodytą Nuostatų 7 punkte. Šio reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

13.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

14. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo diplomą.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų kultūros darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam kultūros darbuotojui teikiama vieną kartą.

20. Informacija apie Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

REKOMENDACIJA METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus:

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Pažymėti sritį
1.	Bendruomenių kultūrinių poreikių ugdyimas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą	
2.	Krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra	
3.	Dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas	
4.	Profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida	
5.	Istorinės atminties įamžinimas	
6.	Bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas	
7.	Profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas	
8.	Indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Pasiekimai (gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus)
1.	Pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose	
2.	Inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai	
3.	Parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos	
4.	Parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai	
5.	Parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos	
6.	Parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.)	
7.	Sukurti reikšmingi meno kūriniai	

8.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 2 A4 formato lapai. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/įs ir kriterijus. Prie pasiekimų gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Įstaigos, organizacijos vadovas _____
(vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn. d.

Molėtų rajono savivaldybės
Metų kultūros darbuotojo vardo
suteikimo ir premijos skyrimo nuostatų
2 priedas

KANDIDATO Į METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO LENTELĖ

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	*Atitinka/neatitinka
1.	Bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą	
2.	Krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra	
3.	Dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas	
4.	Profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida	
5.	Istorinės atminties įamžinimas	
6.	Bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas	
7.	Profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas	
8.	Indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)
1.	Pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose	
2.	Inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai	
3.	Parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos	
4.	Parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai	
5.	Parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos	
6.	Parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.)	
7.	Sukurti reikšmingi meno kūriniai	
8.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje	

* Kandidatas turi atitikti bent vieną veiklos sritį.

*Vertinimo skalė:

5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);

4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);

3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);

2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);

1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;

0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

Iš viso: _____

Komisijos nario pastabos _____

(Komisijos nario parašas)

20 m.

mėn. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų medicinos darbuotojo (toliau – Metų medicinos darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų medicinos darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama medicinos darbuotojams už reikšmingiausias pastarųjų vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, bendruomenės narių skatinimą sveikai gyvensenai.

4. Kasmet Premijos skiriamos Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojams.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 BSI (bazinės socialinės išmokos dydis).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI SUTEIKIMO KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje;

7.2. bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas;

7.3. profesinės veiklos tobulinimas;

7.4. pilietinė, visuomeninė, veikla.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

8.1. profesiniai pasiekimai;

8.2. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas;

8.3. aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas;

8.4. gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas;

8.5. aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas);

8.6. dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida.

III SKYRIUS

METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų medicinos darbuotojo vardui ir Premijai gauti raštu (1 priedas) turi teisę teikti Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigos, vietos bendruomenės, nevyriausybinių organizacijų bei kiti juridiniai ir fiziniai asmenys. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti sveikatos priežiūros įstaigų bei vietos bendruomenės atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Kandidatūrų vertinimas vykdomas dviem etapais:

13.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų reikalavimus, t. y. įvertina (atitinka/neatitinka), ar kandidatas atitinka bent vieną veiklos sritį, nurodytą Nuostatų 7 punkte. Šio reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

13.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

14. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo diplomas.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų medicinos darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam medicinos darbuotojui teikiama vieną kartą.

20. Informacija apie Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

KANDIDATO Į METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO LENTELĖ

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	*Atitinka/neatitinka
1.	Teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje	
2.	Bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas	
3.	Profesinės veiklos tobulinimas	
4.	Pilietinė, visuomeninė, veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)
1.	Profesiniai pasiekimai	
2.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas	
3.	Aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas	
4.	Gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas	
5.	Aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas)	
6.	Dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida	

* Kandidatas turi atitikti bent vieną veiklos sritį.

*Vertinimo skalė:

- 5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);
4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);
3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);
2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);
1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;
0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

Iš viso: _____

Komisijos nario pastabos _____

(Komisijos nario parašas)

20 m.

mén. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ MOKYTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų mokytojo (toliau – Metų mokytojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų mokytojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų mokytojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (toliau – mokytojai) profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama mokytojams už reikšmingiausių vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, mokinių pasiekimus ir pažangą, darbus švietimo srityje, visuomenės demokratinės kultūros, bendražmogiškųjų ir pilietinių vertybių ugdymą.

4. Kiekvienais metais Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama mokytojams, dirbantiems pagal formaliojo ir neformaliojo (išskyrus neformaliojo suaugusiųjų) švietimo programas.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ MOKYTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. ugdomoji veikla;

7.2. veikla mokyklos bendruomenėje;

7.3. profesinis tobulėjimas, metodinė veikla;

7.4. pilietinė, visuomeninė, kultūrinė veikla.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

8.1. geri ugdomų mokinių valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai;

8.2. geri ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodose ir kt.;

8.3. vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių apylankai, ugdomųjų veiklų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.);

8.4. aktyvi, veiksminga ir kūrybiška veikla mokyklos bendruomenėje: dalyvavimas kuriant įtraukiąją mokyklą, bendradarbiavimas su mokyklos darbuotojais, tėvais mokinių ugdymo klausimais, mokyklos renginių, tikslinių edukacinių veiklų organizavimas, įvairių projektų įgyvendinimas;

8.5. aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos, aktyvumas medijose ir pan.).

III SKYRIUS

METŲ MOKYTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų mokytojo vardui suteikti ir Premijai gauti raštu (1 priedas) teikia bendrojo ugdymo mokyklų, ikimokyklinio ugdymo bei neformaliojo švietimo įstaigų bendruomenės. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų mokytojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti švietimo įstaigų bendruomenių ir vietos bendruomenei atstovaujančių asociacijų atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Kandidatūrų vertinimas vykdomas dviem etapais:

13.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų reikalavimus, t. y. įvertina (atitinka/neatitinka), ar kandidatas atitinka bent vieną veiklos sritį, nurodytą Nuostatų 7 punkte. Šio reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

13.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

14. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų mokytojo vardo suteikimo diplomą.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama tam pačiam mokytojui vieną kartą.

20. Informacija apie Metų mokytojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

REKOMENDACIJA METŲ MOKYTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus:

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Pažymėti sritį
1.	Ugdomoji veikla	
2.	Mokinių pasiekimai šalyje ir tarptautiniu mastu	
3.	Profesinis tobulėjimas, metodinė veikla	
4.	Pilietinė, bendruomeninė, socialinė, kultūrinė veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Pasiekimai
1.	Mokinių pasiekimai ir pažanga ugdomojoje veikloje (geri valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai	
2.	Gerai ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodos ir kt.	
3.	Vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių aplankai, ugdomųjų veiklų / pamokų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.	
4.	Aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos bendruomenėje, aktyvumas medijose ir pan.	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 2 A4 formato lapai. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/įs ir kriterijus. Prie pasiekimų gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Įstaigos vadovas _____
(vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn. d.

KANDIDATO Į METŲ MOKYTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO LENTELĖ

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	*Atitinka/neatitinka
1.	Ugdomoji veikla	
2.	Mokinių pasiekimai šalyje ir tarptautiniu mastu	
3.	Profesinis tobulėjimas, metodinė veikla	
4.	Pilietinė, bendruomeninė, socialinė, kultūrinė veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)
1.	Mokinių pasiekimai ir pažanga ugdomojoje veikloje (geri valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai	
2.	Gerai ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodos ir kt.	
3.	Vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių aplankai, ugdomųjų veiklų / pamokų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.	
4.	Aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos bendruomenėje, aktyvumas medijose ir pan.)	

* Kandidatas turi atitikti bent vieną veiklos sritį.

*Vertinimo skalė:

5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);

4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);

3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);

2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);

1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;

0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

Iš viso: _____

Komisijos nario pastabos _____

(Komisijos nario parašas)

20 m. mėn. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų socialinio darbuotojo (toliau – Metų socialinis darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų socialinio darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) įstaigų socialinių darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama socialiniams darbuotojams už reikšmingiausias vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, gebėjimą daryti sėkmingą įtaką socialinei klientų (žmonių, grupių ar bendruomenių) aplinkai.

4. Kiekvienais metais Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir skiriama Premija socialinių paslaugų srities darbuotojams, dirbantiems Savivaldybės socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros įstaigose, socialines paslaugas teikiančiose NVO, vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr.A1-487 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 BSI (bazinės socialinės išmokos dydis).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI REIKALAVIMAS IR VERTINIMO KRITERIJAI

7. Privalomas reikalavimas – kandidato pareigybė turi atitikti Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašo patvirtinimo“, 2 ir 3 punktuose išvardintas pareigybes (su visais pakeitimais) ir papildymais);

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

- 8.1. turi autoritetą bendruomenėje, juo pasitiki paslaugų gavėjai, su kuriais jis dirba, yra pateikti palankūs klientų atsiliepimai apie socialinio darbuotojo veiklą;
- 8.2. profesiniai pasiekimai;
- 8.3. savanorystės idėjų sklaida, dalyvavimas savanoriškoje veikloje;
- 8.4. novatoriškų idėjų siūlymas ir įgyvendinimas;
- 8.5. gebėjimas suburti kolegas bendram darbui ir sėkmingai dirbti komandoje.

III SKYRIUS

METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų socialinio darbuotojo vardui suteikti ir Premijai gauti raštu (1 priedas) turi teisę siūlyti socialinių paslaugų įstaigos, nevyriausybinės organizacijos bei vietos bendruomenei atstovaujanti asociacijos. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti socialines paslaugas teikiančių įstaigų, NVO ir vietos bendruomenės atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Komisija svarsto ir vertina pateiktas kandidatūras, atitinkančias kandidatų atrankos kriterijus, nurodytus Nuostatų 7 punkte.

14. Kandidatūrų vertinimo etapai:

14.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų 7 punkto reikalavimą. Reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

14.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

15. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

16. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

17. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

18. Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo diplomą.

19. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

20. Metų socialinio darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam socialiniam darbuotojui teikiama vieną kartą.

21. Informacija apie Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

**KANDIDATO Į METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO
LENTELĖ**

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)	Komisijos nario pastabos
1.	Autoritetas bendruomenėje, paslaugų gavėjų patikėjimas ir pateikti palankūs klientų atsiliepimai		
2.	Profesiniai pasiekimai		
3.	Savanorystės idėjų sklaida, dalyvavimas savanoriškoje veikloje		
4.	Novatoriškų idėjų siūlymas ir įgyvendinimas		
5.	Gebėjimas suburti kolegas bendram darbui ir sėkmingai dirbti komandoje		

Iš viso: _____

*Vertinimo skalė:

5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);

4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);

3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);

2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);

1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;

0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

(Komisijos nario parašas)

20 m. mėn. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų medicinos darbuotojo (toliau – Metų medicinos darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų medicinos darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama medicinos darbuotojams už reikšmingiausias pastarųjų vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, bendruomenės narių skatinimą sveikai gyvensenai.

4. Kasmet Premijos skiriamos Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojams.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 BSI (bazinės socialinės išmokos dydis).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI SUTEIKIMO KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje;

7.2. bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas;

7.3. profesinės veiklos tobulinimas;

7.4. pilietinė, visuomeninė, veikla.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

8.1. profesiniai pasiekimai;

8.2. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas;

8.3. aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas;

8.4. gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas;

8.5. aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas);

8.6. dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida.

III SKYRIUS

METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų medicinos darbuotojo vardui ir Premijai gauti raštu (1 priedas) turi teisę teikti Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigos, vietos bendruomenės, nevyriausybinių organizacijos bei kiti juridiniai ir fiziniai asmenys. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti sveikatos priežiūros įstaigų bei vietos bendruomenės atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Kandidatūrų vertinimas vykdomas dviem etapais:

13.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų reikalavimus, t. y. įvertina (atitinka/neatitinka), ar kandidatas atitinka bent vieną veiklos sritį, nurodytą Nuostatų 7 punkte. Šio reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

13.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

14. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo diplomą.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų medicinos darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam medicinos darbuotojui teikiama vieną kartą.

20. Informacija apie Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

KANDIDATO Į METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO LENTELĖ

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	*Atitinka/neatitinka
1.	Teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje	
2.	Bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas	
3.	Profesinės veiklos tobulinimas	
4.	Pilietinė, visuomeninė, veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)
1.	Profesiniai pasiekimai	
2.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas	
3.	Aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas	
4.	Gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas	
5.	Aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas)	
6.	Dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida	

* Kandidatas turi atitikti bent vieną veiklos sritį.

*Vertinimo skalė:

- 5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);
4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);
3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);
2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);
1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;
0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

Iš viso: _____

Komisijos nario pastabos _____

(Komisijos nario parašas)

20 m.

mén. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ MOKYTOJO VARDO SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų mokytojo (toliau – Metų mokytojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų mokytojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų mokytojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (toliau – mokytojai) profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama mokytojams už reikšmingiausius vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, mokinių pasiekimus ir pažangą, darbus švietimo srityje, visuomenės demokratinės kultūros, bendražmogiškųjų ir pilietinių vertybių ugdymą.

4. Kiekvienais metais Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama mokytojams, dirbantiems pagal formaliojo ir neformaliojo (išskyrus neformaliojo suaugusiųjų) švietimo programas.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ MOKYTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. ugdomoji veikla;

7.2. veikla mokyklos bendruomenėje;

7.3. profesinis tobulėjimas, metodinė veikla;

7.4. pilietinė, visuomeninė, kultūrinė veikla.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

8.1. geri ugdomų mokinių valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai;

8.2. geri ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodose ir kt.;

8.3. vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių aplankai, ugdomųjų veiklų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.);

8.4. aktyvi, veiksminga ir kūrybiška veikla mokyklos bendruomenėje: dalyvavimas kuriant įtraukiąją mokyklą, bendradarbiavimas su mokyklos darbuotojais, tėvais mokinių ugdymo klausimais, mokyklos renginių, tikslinių edukacinių veiklų organizavimas, įvairių projektų įgyvendinimas;

8.5. aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos, aktyvumas medijose ir pan.).

III SKYRIUS

METŲ MOKYTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų mokytojo vardui suteikti ir Premijai gauti raštu (1 priedas) teikia bendrojo ugdymo mokyklų, ikimokyklinio ugdymo bei neformaliojo švietimo įstaigų bendruomenės. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų mokytojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti švietimo įstaigų bendruomenių ir vietos bendruomenei atstovaujančių asociacijų atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Kandidatūrų vertinimas vykdomas dviem etapais:

13.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų reikalavimus, t. y. įvertina (atitinka/neatitinka), ar kandidatas atitinka bent vieną veiklos sritį, nurodytą Nuostatų 7 punkte. Šio reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

13.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

14. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų mokytojo vardo suteikimo diplomą.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama tam pačiam mokytojui vieną kartą.

20. Informacija apie Metų mokytojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

REKOMENDACIJA METŲ MOKYTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus:

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Pažymėti sritį
1.	Ugdomoji veikla	
2.	Mokinių pasiekimai šalyje ir tarptautiniu mastu	
3.	Profesinis tobulėjimas, metodinė veikla	
4.	Pilietinė, bendruomeninė, socialinė, kultūrinė veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Pasiekimai
1.	Mokinių pasiekimai ir pažanga ugdomojoje veikloje (geri valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai	
2.	Gerai ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodos ir kt.	
3.	Vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių aplankai, ugdomųjų veiklų / pamokų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.	
4.	Aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos bendruomenėje, aktyvumas medijose ir pan.	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 2 A4 formato lapai. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/įs ir kriterijus. Prie pasiekimų gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Įstaigos vadovas _____
(vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn. d.

KANDIDATO Į METŲ MOKYTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO LENTELĖ

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	*Atitinka/neatitinka
1.	Ugdomoji veikla	
2.	Mokinių pasiekimai šalyje ir tarptautiniu mastu	
3.	Profesinis tobulėjimas, metodinė veikla	
4.	Pilietinė, bendruomeninė, socialinė, kultūrinė veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)
1.	Mokinių pasiekimai ir pažanga ugdomojoje veikloje (geri valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai	
2.	Gerai ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodos ir kt.	
3.	Vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių aplankai, ugdomųjų veiklų / pamokų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.	
4.	Aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos bendruomenėje, aktyvumas medijose ir pan.)	

* Kandidatas turi atitikti bent vieną veiklos sritį.

*Vertinimo skalė:

5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);

4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);

3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);

2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);

1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;

0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

Iš viso: _____

Komisijos nario pastabos _____

(Komisijos nario parašas)

20 m. mėn. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų socialinio darbuotojo (toliau – Metų socialinis darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų socialinio darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) įstaigų socialinių darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama socialiniams darbuotojams už reikšmingiausias vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, gebėjimą daryti sėkmingą įtaką socialinei klientų (žmonių, grupių ar bendruomenių) aplinkai.

4. Kiekvienais metais Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir skiriama Premija socialinių paslaugų srities darbuotojams, dirbantiems Savivaldybės socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros įstaigose, socialines paslaugas teikiančiose NVO, vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr.A1-487 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 BSI (bazinės socialinės išmokos dydis).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI REIKALAVIMAS IR VERTINIMO KRITERIJAI

7. Privalomas reikalavimas – kandidato pareigybė turi atitikti Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių ir atliekamų funkcijų sąrašo patvirtinimo“, 2 ir 3 punktuose išvardintas pareigybes (su visais pakeitimais) ir papildymais);

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

- 8.1. turi autoritetą bendruomenėje, juo pasitiki paslaugų gavėjai, su kuriais jis dirba, yra pateikti palankūs klientų atsiliepimai apie socialinio darbuotojo veiklą;
- 8.2. profesiniai pasiekimai;
- 8.3. savanorystės idėjų sklaida, dalyvavimas savanoriškoje veikloje;
- 8.4. novatoriškų idėjų siūlymas ir įgyvendinimas;
- 8.5. gebėjimas suburti kolegas bendram darbui ir sėkmingai dirbti komandoje.

III SKYRIUS

METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų socialinio darbuotojo vardui suteikti ir Premijai gauti raštu (1 priedas) turi teisę siūlyti socialinių paslaugų įstaigos, nevyriausybinės organizacijos bei vietos bendruomenei atstovaujanti asociacijos. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti socialines paslaugas teikiančių įstaigų, NVO ir vietos bendruomenės atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Komisija svarsto ir vertina pateiktas kandidatūras, atitinkančias kandidatų atrankos kriterijus, nurodytus Nuostatų 7 punkte.

14. Kandidatūrų vertinimo etapai:

14.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų 7 punkto reikalavimą. Reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

14.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

15. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

16. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

17. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

18. Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo diplomą.

19. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

20. Metų socialinio darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam socialiniam darbuotojui teikiama vieną kartą.

21. Informacija apie Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

**KANDIDATO Į METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO
LENTELĖ**

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)	Komisijos nario pastabos
1.	Autoritetas bendruomenėje, paslaugų gavėjų patikėjimas ir pateikti palankūs klientų atsiliepimai		
2.	Profesiniai pasiekimai		
3.	Savanorystės idėjų sklaida, dalyvavimas savanoriškoje veikloje		
4.	Novatoriškų idėjų siūlymas ir įgyvendinimas		
5.	Gebėjimas suburti kolegas bendram darbui ir sėkmingai dirbti komandoje		

Iš viso: _____

*Vertinimo skalė:

5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);

4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);

3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);

2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);

1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;

0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

(Komisijos nario parašas)

20 m. mėn. d.
