

Projektas

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

**DĖL MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO, METŲ
MEDICINOS DARBUOTOJO, METŲ MOKYTOJO, METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO
VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJŲ SKYRIMO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO**

2025 m. sausio d. Nr. B68-
Molėtai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 1 dalimi, įgyvendindama Molėtų rajono savivaldybės 2024–2026 metų strateginio veiklos plano, patvirtinto Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2024 m. sausio 25 d. sprendimu Nr. B1-1 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės strateginio veiklos plano 2024–2026 m. tvirtinimo“, 4 programos priemonę 04.1.2.2.6, 5 programos priemonę 05.1.4.1.10, 6 programos priemonę 06.1.1.1.25, 7 programos priemonę 07.1.3.2.11, siekdama įvertinti kultūros, medicinos, socialinių, švietimo darbuotojų profesinius pasiekimus bei skatindama juos siekti didesnės profesinės kompetencijos,

Molėtų rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti:

1.1. Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.2. Molėtų rajono savivaldybės Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.3. Molėtų rajono savivaldybės Metų mokytojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama);

1.4. Molėtų rajono savivaldybės Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatus (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2021 m. birželio 30 d. sprendimą Nr. B1-166 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo, metų medicinos darbuotojo, metų mokytojo, metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatų patvirtinimo“.

Savivaldybės meras

MOLėtų RAJONO SAVIVALDYBės METų KULTūros DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo (toliau – Metų kultūros darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų kultūros darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) kultūros darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos kūrybinei iniciatyvai.

3. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama kultūros darbuotojams už reikšmingiausius vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, aktyvų bendruomenės narių įtraukimą į kultūrinę veiklą.

4. Kiekvienais metais skiriama Premija darbuotojams, dirbantiems Molėtų rajono savivaldybės kultūros įstaigose.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METų KULTūros DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą;

7.2. krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra;

7.3. dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas;

7.4. profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida;

7.5. istorinės atminties įamžinimas;

7.6. bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas;

7.7. profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas;

7.8. indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

8.1. pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose;

8.2. inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai;

8.3. parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos;

8.4. parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai;

8.5. parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos;

8.6. parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.);

8.7. sukurti reikšmingi meno kūriniai;

8.8. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje.

III SKYRIUS

METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų kultūros darbuotojo vardui suteikti ir Premijai gauti siūlo rajono kultūros įstaigos.

10. Kandidatūros raštu (pagal Nuostatų priede pateiktą formą) teikiamos Kultūros ir švietimo skyriui iki einamųjų metų kovo 15 d.

11. Kandidatūros svarsto Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai ir kultūros įstaigų atstovai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Komisija svarsto ir vertina pateiktas kandidatūras, atitinkančias bent vieną veiklos sritį ir bent 2 veiklos vertinimo kriterijus, pagal Komisijos darbo reglamentu nustatytą kriterijų vertinimo tvarką.

14. Komisijos sprendimas dėl Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priimamas iki kovo 31 d.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir teikiama Kultūros dienos proga. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo diplomas.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų kultūros darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam kultūros darbuotojui teikiama vieną kartą.

20. Informacija apie Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

**REKOMENDACIJA METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR
PREMIJAI GAUTI**

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus: _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Pažymėti sritį
1	Bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą.	
2	Krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra.	
3	Dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas.	
4	Profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida.	
5	Istorinės atminties įamžinimas.	
6	Bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas.	
7	Profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas.	
8	Indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Pasiekimai (gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus)
1	Pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose.	
2	Inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai.	
3	Parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos.	
4	Parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai.	
5	Parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės	

	edukacijos.	
6	Parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.).	
7	Sukurti reikšmingi meno kūriniai.	
8	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje.	

Įstaigos, organizacijos vadovas _____
(Vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų medicinos darbuotojo (toliau – Metų medicinos darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų medicinos darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama medicinos darbuotojams už reikšmingiausius vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, bendruomenės narių skatinimą sveikai gyvensenai.

4. Kasmet Premija skiriama Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojams.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje;

7.2. bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas;

7.3. profesinės veiklos tobulinimas;

7.4. pilietinė, visuomeninė, veikla.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

- 8.1. profesiniai pasiekimai;
- 8.2. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas;
- 8.3. aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas;
- 8.4. gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas;
- 8.5. aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas);
- 8.6. dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida.

III SKYRIUS

METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų medicinos darbuotojo vardui suteikti ir Premijai gauti turi teisę siūlyti sveikatos priežiūros įstaigų bendruomenės, vietos bendruomenei atstovaujančios asociacijos.

10. Premija teikiama nuo 2022 m.

11. Kandidatūros raštu (pagal Nuostatų priede pateiktą formą) teikiamos Savivaldybės administracijos skyriui, atsakingam už sveikatos priežiūros politikos įgyvendinimą, iki einamųjų metų kovo 27 d.

12. Kandidatūras svarsto Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti sveikatos priežiūros įstaigų bendruomenių ir vietos bendruomenei atstovaujančių asociacijų atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

13. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

14. Komisija svarsto ir vertina pateiktas kandidatūras, atitinkančias bent vieną veiklos sritį ir bent 2 veiklos vertinimo kriterijus, pagal Komisijos darbo reglamentu nustatytą kriterijų vertinimo tvarką.

15. Komisijos sprendimas dėl Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priimamas iki balandžio 15 d.

16. Komisijos sprendimai informinami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

17. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

18. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir teikiama Medicinos darbuotojų dienos proga. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo diplomas.

19. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

20. Metų medicinos darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam medicinos darbuotojui teikiama vieną kartą.

21. Informacija apie Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

**REKOMENDACIJA METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO
VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI**

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus: _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Nuorodos
1	Teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje.	
2	Bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas.	
3	Profesinės veiklos tobulinimas.	
4	Pilietinė, visuomeninė, veikla.	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Nuorodos
1	Profesiniai pasiekimai.	
2	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas.	
3	Aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas.	
4	Gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas.	
5	Aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas).	
6	Dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida.	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 1 A4 formato lapas. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/ius ir kriterijus. Gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Įstaigos, organizacijos vadovas _____
(Vardas, pavardė, parašas)

2025 m.

mėn.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ MOKYTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų mokytojo (toliau – Metų mokytojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų mokytojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų mokytojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų (toliau – mokytojai) profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama mokytojams už reikšmingiausius vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, mokinių pasiekimus ir pažangą, darbus švietimo srityje, visuomenės demokratinės kultūros, bendražmogiškųjų ir pilietinių vertybių ugdymą.

4. Kiekvienais metais Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama mokytojams, dirbantiems pagal formaliojo ir neformaliojo (išskyrus neformaliojo suaugusiųjų) švietimo programas.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ MOKYTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. ugdomoji veikla;

7.2. veikla mokyklos bendruomenėje;

7.3. profesinis tobulėjimas, metodinė veikla;

7.4. pilietinė, visuomeninė, kultūrinė veikla.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

8.1. geri ugdomų mokinių valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo

ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai;

8.2. geri ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodose ir kt.;

8.3. vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių aplankai, ugdomųjų veiklų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.);

8.4. aktyvi, veiksminga ir kūrybiška veikla mokyklos bendruomenėje: dalyvavimas kuriant įtraukiąją mokyklą, bendradarbiavimas su mokyklos darbuotojais, tėvais mokinių ugdymo klausimais, mokyklos renginių, tikslinių edukacinių veiklų organizavimas, įvairių projektų įgyvendinimas;

8.5. aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos, aktyvumas medijose ir pan.).

III SKYRIUS

METŲ MOKYTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų mokytojo vardui suteikti ir Premijai gauti siūlo bendrojo ugdymo mokyklų, ikimokyklinio ugdymo bei neformaliojo švietimo įstaigų bendruomenės.

10. Kandidatūros raštu (pagal Nuostatų priede pateiktą formą) teikiamos Savivaldybės Kultūros ir švietimo skyriui iki einamųjų metų rugsėjo 10 d.

11. Kandidatūras svarsto Metų mokytojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti švietimo įstaigų bendruomenių ir vietos bendruomenei atstovaujančių asociacijų atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Komisija svarsto ir vertina pateiktas kandidatūras, atitinkančias bent vieną veiklos sritį ir bent 2 veiklos vertinimo kriterijus, pagal Komisijos darbo reglamentu nustatytą kriterijų vertinimo tvarką.

14. Komisijos sprendimas dėl Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priimamas iki einamųjų metų rugsėjo 25 d.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir teikiama Tarptautinės mokytojų dienos proga. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų mokytojo vardo suteikimo diplomą.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų mokytojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama tam pačiam mokytojui vieną kartą.

20. Informacija apie Metų mokytojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

(Įstaigos pavadinimas)

REKOMENDACIJA METŲ MOKYTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus:

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Pažymėti sritį
1	Ugdomoji veikla.	
2	Mokinių pasiekimai šalyje ir tarptautiniu mastu.	
3	Profesinis tobulėjimas, metodinė veikla.	
4	Pilietinė, bendruomeninė, socialinė, kultūrinė veikla.	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Pasiekimai
1	Mokinių pasiekimai ir pažanga ugdomojoje veikloje (geri valstybinių brandos egzaminų, mokinių pasiekimų patikrinimų, nacionalinių testų rezultatai, kompetencijų ugdymo, kiekvieno mokinio pažangos, įtraukiojo ugdymo, mokymosi sunkumų turinčių ir/ar gabių, talentingų mokinių ugdymo(si) ir kiti sėkmingo mokymo(si) rezultatai.	
2	Geri ugdomų mokinių pasiekimai šalies ir tarptautinėse olimpiadose, konkursuose, čempionatuose, parodose, varžybose (prizininkai, diplomantai, laureatai, nugalėtojai), mokinių darbų parodos ir kt.	
3	Vertingi, inovatyvūs mokytojo metodiniai darbai: ugdymo programos, priemonės, užduočių aplankai, ugdomųjų veiklų / pamokų aprašai, inovatyvios ugdomosios aplinkos, autentiškos patirties sklaida už mokyklos ribų, dalyvavimas eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.;	
5	Aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje (akcijos, renginiai, savanorystės veiklos bendruomenėje, aktyvumas medijose ir pan.).	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 2 A4 formato lapai. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/ius ir kriterijus. Prie pasiekimų gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Įstaigos vadovas _____
(Vardas, pavardė, parašas)

2025 m.

mėn. d.

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų socialinio darbuotojo (toliau – Metų socialinis darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų socialinio darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) įstaigų socialinių darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama socialiniams darbuotojams už reikšmingiausius vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, gebėjimą daryti sėkmingą įtaką socialinei klientų (žmonių, grupių ar bendruomenių) aplinkai.

4. Kiekvienais metais Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir skiriama Premija socialinių paslaugų srities darbuotojams, dirbantiems Savivaldybės socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros įstaigose, socialines paslaugas teikiančiose nevyriausybiniuose organizacijose (toliau – NVO), vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai (toliau – BSI).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI KRITERIJAI

7. Metų socialinio darbuotojo kandidatų atrankos kriterijai:

7.1. kandidato apdovanojimui pareigybė atitinka Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m.

spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ 2 punkte išvardintas pareigybes (su visais pakeitimais ir papildymais);

7.2. turi autoritetą bendruomenėje, juo pasitiki paslaugų gavėjai, su kuriais jis dirba, yra pateikti palankūs klientų atsiliepimai apie socialinio darbuotojo veiklą;

7.3. profesiniai pasiekimai;

7.4. savanorystės idėjų sklaida, dalyvavimas savanoriškoje veikloje;

7.5. novatoriškų idėjų siūlymas ir įgyvendinimas;

7.6. gebėjimas suburti kolegas bendram darbui ir sėkmingai dirbti komandoje.

III SKYRIUS

METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

8. Kandidatūras Metų socialinio darbuotojo vardui suteikti ir Premijai gauti siūlo socialinės įstaigų bendruomenės, socialines paslaugas teikiančios NVO, vietos bendruomenei atstovaujančios asociacijos.

9. Premija teikiama nuo 2022 m.

10. Kandidatūros raštu (pagal Nuostatų priede pateiktą formą) teikiamos Savivaldybės administracijos skyriui, atsakingam už socialinės politikos įgyvendinimą, iki einamųjų metų rugpjūčio 27 d.

12. Kandidatūras svarsto Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti socialines paslaugas teikiančių įstaigų, NVO ir vietos bendruomenei atstovaujančių asociacijų atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

13. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

14. Komisija svarsto ir vertina pateiktas kandidatūras, atitinkančias kandidatų atrankos kriterijus, pagal Komisijos darbo reglamentu nustatytą kriterijų vertinimo tvarką.

15. Komisijos sprendimas dėl Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priimamas iki einamųjų metų rugsėjo 15 d.

16. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

17. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

18. Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir teikiama Socialinių darbuotojų dienos proga. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimo diplomas.

19. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

20. Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama tam pačiam socialiniam darbuotojui vieną kartą.

21. Informacija apie Metų socialinio darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

olėtų rajono savivaldybės
Metų socialinio darbuotojo vardo
suteikimo ir premijos skyrimo nuostatų
priedas

REKOMENDACIJA METŲ SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDUI SUTEIKTI IR PREMIJAI GAUTI

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti atrankos kriterijus:

Eil. Nr.	Kandidatų atrankos kriterijai	Nuorodos
1	Pareigybė atitinka Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. spalio 13 d. įsakymu Nr. A1-487 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ 2 punkte išvardintas pareigybes (su visais pakeitimais ir papildymais).	
2	Autoritetas bendruomenėje, socialiniu darbuotoju pasitiki paslaugų gavėjai, su kuriais jis dirba, yra pateikti palankūs klientų atsiliepimai apie socialinio darbuotojo veiklą.	
3	Profesiniai pasiekimai.	
4	Savanorystės idėjų sklaida, dalyvavimas savanoriškoje veikloje.	
5	Novatoriškų idėjų siūlymas ir įgyvendinimas.	
6	Gebėjimas suburti kolegas bendram darbui ir sėkmingai dirbti komandoje.	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 1 A4 formato lapas. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus, atitinkanti pretendentų atrankos kriterijus. Gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Ištaigos, organizacijos vadovas _____

(Vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn. d.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Dėl Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo, metų medicinos darbuotojo, metų mokytojo, metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatų patvirtinimo

1. Parengto tarybos sprendimo projekto tikslai ir uždaviniai:

Parengto tarybos sprendimo projekto tikslas – sudaryti galimybes įvertinti Molėtų rajono savivaldybės kultūros, medicinos, socialinių, švietimo darbuotojų profesinius pasiekimus bei skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos. Metų kultūros darbuotojo, Metų medicinos darbuotojo, Metų mokytojo, Metų socialinio darbuotojo vardas suteikiamas ir skiriama 42 bazinės socialinės išmokos dydžių premija už reikšmingiausius vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, aktyvų bendruomenės narių įtraukimą į kultūrinę veiklą ir skatinimą sveikai gyvensenai, mokinių pasiekimus ir pažangą, darbus švietimo srityje, visuomenės demokratinės kultūros, bendražmogiškųjų ir pilietinių vertybių ugdymą, gebėjimą daryti sėkmingą įtaką socialinei klientų (žmonių, grupių ar bendruomenių) aplinkai. Molėtų rajono savivaldybės tarybos 2021 m. birželio 30 d. sprendimas Nr. B1-166 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo, metų medicinos darbuotojo, metų mokytojo, metų socialinio darbuotojo, vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatų patvirtinimo“ naikinamas ir tvirtinamas naujai, siekiant tiksliau apibrėžti Metų kultūros, medicinos, socialinių, švietimo darbuotojo profesinius pasiekimus, patikslinti vertinamų veiklų sritis ir vertinimo kriterijus bei pretendentų atrankos kriterijus, pagal parengtą formą. Nustatoma, kad bus vertinami vienerių metų kandidatų profesiniai ir/ar jų ugdytinių pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose, tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose bei kituose renginiuose, aktyvus dalyvavimas bendruomeninėje veikloje, parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas šalies, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje ir kt.

2. Siūlomos teisinio reguliavimo nuostatos:

Sprendimu siūloma reglamentuoti savivaldybės Metų kultūros, medicinos, socialinių, švietimo darbuotojų vardo suteikimo ir skatinimo pinigine premija iniciavimą, organizavimą, rezultatų nustatymą.

3. Laukiami rezultatai:

Priėmus šį sprendimą, bus patvirtinti nauji Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo, metų medicinos darbuotojo, metų mokytojo, metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatai, kurie sudarys sąlygas Molėtų rajono savivaldybės Metų kultūros, medicinos, socialinio darbuotojo, Metų mokytojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo komisijoms tikslingiau organizuoti savo darbą. Su parengtu tarybos sprendimu bus supažindinti Molėtų rajono savivaldybės administracijos kultūros ir švietimo bei socialinės paramos skyriai.

4. Lėšų poreikis ir jų šaltiniai:

Lėšos Metų kultūros darbuotojo, Metų medicinos darbuotojo, Metų mokytojo, Metų socialinio darbuotojo skatinimui pinigėmis premijomis kiekvienais metais numatomos Savivaldybės biudžete. 2025 m. numatyta skirti 4 pinigines premijas, kurių kiekvienos dydis yra 42 bazinės socialinės išmokos dydžiai.

5. Kiti sprendimui priimti reikalingi pagrindimai, skaičiavimai ar paaiškinimai: nėra.

TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ ANTIKORUPCINIO VERTINIMO PAŽYMA

2025-01-16

Teisės akto projekto pavadinimas: Dėl Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo, metų medicinos darbuotojo, metų mokytojo, metų socialinio darbuotojo vardų suteikimo ir premijų skyrimo nuostatų patvirtinimo

Teisės akto projekto tiesioginis rengėjas: Kultūros ir švietimo skyriaus vedėjo pavaduotoja Danguolė Dirmienė

Teisės akto projekto antikorupcinis vertinimas atliktas (*pažymėti reikiamą atsakymą*):

☐ suderinus teisės akto projektą viešojo administravimo subjekte ir su pavaldžiomis įstaigomis (įstaigomis prie ministerijos ir kitomis ministrui pavestose valdymo srityse veikiančiomis įstaigomis ir įmonėmis);

☒ X suderinus teisės akto projektą su suinteresuotomis institucijomis, kai jis buvo papildytas arba pakeistas.

Antikorupcinio požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatos (*nurodomas antikorupcinio vertinimo kriterijus (toliau – kriterijus), kurį taikant nustatyta korupcijos rizikai šalinti ar valdyti teisės akto projekte nenumatyta priemonių. Pildoma, kai, vertintojo nuomone, teisės akto projekto tiesioginio rengėjo siūlomų pataisų nepakanka korupcijos atsiradimo rizikai mažinti arba kai vertintojas nesutinka su teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentais, kodėl neatsižvelgta į vertintojo pateiktas pastabas*):

Eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus vertinimas (nurodant, kad „Kriterijų atitinka“ / „Kriterijaus neatitinka“ / „Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas“) ir pagrindimas, jeigu teisės aktas neatitinka kriterijaus (nurodomos konkrečios teisės akto projekto ar kitų teisės aktų nuostatos, pagrindžiančios neigiamą atsakymą, pateikiamos antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atliekančio asmens pastabos ir pasiūlymai dėl korupcijos rizikos mažinimo) (<i>pildo teisės akto projekto antikorupcinį vertinimą atliekantis asmuo</i>)	Teisės akto projekto pakeitimas, mažinantis korupcijos riziką, arba teisės akto projekto tiesioginio rengėjo argumentai, kodėl neatsižvelgta į pastabą (<i>pildo teisės akto projekto tiesioginis rengėjas</i>)	Išvada dėl teisės akto projekto pakeitimų arba argumentų, kodėl neatsižvelgta į pastabą (<i>pildo teisės akto projekto antikorupcinį vertinimą atliekantis asmuo</i>)
1.	Teisės akto projektas nesudaro išskirtinių ar nevienodų sąlygų subjektams, su kuriais susijęs	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina

	teisės akto įgyvendinimas			
2.	Teisės akto projekte nėra spragų ar nuostatų, leisiančių dviprasmiškai aiškinti ir taikyti teisės aktą	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina
3.	Teisės akto projekte nustatyta, kad sprendimą dėl teisių suteikimo, apribojimų nustatymo, sankcijų taikymo ir pan. priimančio subjektas atskirtas nuo šių sprendimų teisėtumą ir įgyvendinimą kontroliuojančio (prižiūrinčio) subjekto	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
4.	Teisės akto projekte nustatyti subjekto įgaliojimai (teisės) atitinka subjekto atliekamas funkcijas (pareigas)	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina
5.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis sprendimų priėmimo kriterijų (atvejų) sąrašas	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina
6.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis motyvuotų atvejų, kai priimant sprendimus taikomos išimtys, sąrašas	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
7.	Teisės akto projekte nustatyta sprendimų priėmimo, įforminimo ir viešinimo tvarka	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina
8.	Teisės akto projekte nustatyti sprendimų dėl mažareikšmiškumo kriterijai ir priėmimo tvarka	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
9.	Jeigu pagal numatomą reguliavimą sprendimus priima kolegialus subjektas, teisės akto projekte nustatyta kolegialaus	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina

	sprendimus priimančio subjekto: 9.1. konkretus narių skaičius, užtikrinantis kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą 9.2. jeigu narius skiria keli subjektai, proporcinga kiekvieno subjekto skiriamų narių dalis, užtikrinanti tinkamą atstovavimą valstybės interesams ir kolegialaus sprendimus priimančio subjekto veiklos objektyvumą ir skaidrumą 9.3. narių skyrimo mechanizmas 9.4. narių rotacija ir kadencijų skaičius ir trukmė 9.5. veiklos pobūdis laiko atžvilgiu 9.6. asmeninė narių atsakomybė			
10.	Numatytos procedūros yra būtinos, nustatyta išsami jų taikymo (viešinimo) tvarka	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
11.	Teisės akto projekte nustatytas baigtinis motyvuotų atvejų, kai nustatoma procedūra netaikoma, sąrašas	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
12.	Teisės akto projektas nustato jo nuostatoms įgyvendinti numatytų procedūrų ir sprendimų priėmimo konkrečius terminus	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina
13.	Teisės akto projektas nustato motyvuotas terminų sustabdymo ir pratęsimo galimybes	Kriterijus nėra teisės akto projekto reglamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
14.	Teisės akto projektas nustato	Kriterijus nėra teisės akto projekto		☐ tenkina

	kontrolės (priežiūros) procedūrą ir aiškius jos atlikimo kriterijus (atvejus, dažnį, fiksavimą, kontrolės rezultatų viešinimą ir pan.)	reglamentavimo dalykas		☐ netenkina
15.	Teisės akto projekte nustatytos kontrolės (priežiūros) skaidrumo ir objektyvumo užtikrinimo priemonės (pvz., aiškiai ir išsamiai išdėstytos kontroliuojančio subjekto teisės ir pareigos, nustatyta standartizuota kontrolės atlikimo procedūra, reikalavimas fiksuoti atskirus kontrolės procedūros etapus ir jų rezultatus, atsakingų specialistų rotacija, užkirstas kelias kontroliuojančio ir kontroliuojamo subjektų tiesioginiam kontaktui be liudininkų ir pan.)	Kriterijus nėra teisės akto projekto regulamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
16.	Teisės akto projekte nustatyta subjektų, su kuriais susijęs teisės akto projekto nuostatų įgyvendinimas, atsakomybė	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina
17.	Teisės aktų projekte numatytas baigtinis kriterijų, pagal kuriuos skiriama nuobauda (sankcija) už teisės akto projekte nustatytų nurodymų nevykdymą, sąrašas ir nustatyta aiški nuobaudos (sankcijos) skyrimo procedūra	Kriterijus nėra teisės akto projekto regulamentavimo dalykas		☐ tenkina ☐ netenkina
18.	Kartu su teisės akto projektu pateikta pakankamai jį pagrindžiančių lydimųjų dokumentų ir informacijos,	Kriterijų atitinka		☐ tenkina ☐ netenkina

	siekiant antikorupcinių aspektu įvertinti teisės akto projektą			
19.	Kiti svarbūs kriterijai	-		☐ tenkina ☐ netenkina

Teisės akto projekto
tiesioginis rengėjas:

Kultūros ir švietimo skyriaus
vedėjo pavaduotoja Danguolė Dirmienė
2025-01-16

Teisės akto projekto
vertintojas: Vyriausioji specialistė,
atsakinga už korupcijai atsparios
aplinkos kūrimą - Sigita Saugūnienė

2025-01-17

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Molėtų rajono savivaldybės administracija 188712799, Vilniaus g. 44, LT-33140 Molėtai
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL MOLėtų RAJONO SAVIVALDYBĖS METų KULTūros DARBUOTOJO, METų MEDICINOS DARBUOTOJO, METų MOKYTOJO, METų SOCIALINIO DARBUOTOJO VARDų SUTEIKIMO IR PREMIJų SKYRIMO NUOSTATų PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-01-22 Nr. B68-21
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Asta Kanapienienė, Tarybos sekretorius, Molėtų rajono savivaldybė meras
Sertifikatas išduotas	ASTA KANAPIENIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-01-21 13:59:52 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-01-21 14:00:08 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2023-05-19 11:28:44 – 2028-05-17 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, į.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2022-05-19 16:48:06 iki 2025-05-18 16:48:06
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	6
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.80.3
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-01-23 08:54:34)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-01-23 08:54:35 DBSIS