

MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų rajono savivaldybės metų medicinos darbuotojo (toliau – Metų medicinos darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų medicinos darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos siekti didesnės profesinės kompetencijos.

3. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama medicinos darbuotojams už reikšmingiausius pastarųjų vienerių metų nuopelnus profesinėje veikloje, bendruomenės narių skatinimą sveikai gyvensenai.

4. Kasmet Premijos skiriamos Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigų medicinos darbuotojams.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 BSI (bazinės socialinės išmokos dydis).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama iš savivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

II SKYRIUS KANDIDATŲ METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI SUTEIKIMO KRITERIJAI

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje;

7.2. bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas;

7.3. profesinės veiklos tobulinimas;

7.4. pilietinė, visuomeninė, veikla.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

- 8.1. profesiniai pasiekimai;
- 8.2. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas;
- 8.3. aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas;
- 8.4. gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas;
- 8.5. aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas);
- 8.6. dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida.

III SKYRIUS

METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDŲ SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA

9. Kandidatūras Metų medicinos darbuotojo vardui ir Premijai gauti raštu (1 priedas) turi teisę teikti Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigos, vietos bendruomenės, nevyriausybinių organizacijos bei kiti juridiniai ir fiziniai asmenys. Kartu su teikiama kandidatūra privalo būti pateiktas laisvos formos rašytinis kandidato sutikimas dalyvauti konkurse ir tvarkyti jo asmens duomenis atrankos tikslais.

10. Molėtų rajono savivaldybės administracija, likus ne mažiau kaip 14 dienų iki konkurso pradžios, paskelbia viešą informacinį pranešimą apie paraiškų priėmimą ir dalyvių registravimą Savivaldybės interneto svetainėje (www.moletai.lt), feisbuko paskyroje.

11. Kandidatūras svarsto Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės mero 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti sveikatos priežiūros įstaigų bei vietos bendruomenės atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

12. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės mero patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

13. Kandidatūrų vertinimas vykdomas dviem etapais:

13.1. Pirmas etapas. Komisija patikrina, ar pateiktos kandidatūros atitinka Nuostatų reikalavimus, t. y. įvertina (atitinka/neatitinka), ar kandidatas atitinka bent vieną veiklos sritį, nurodytą Nuostatų 7 punkte. Šio reikalavimo neatitinkančios kandidatūros atmetamos.

13.2. Antras etapas. Komisija vertina pirmajame etape atrinktas kandidatūras, pildydama vertinimo lentelę (2 priedas). Kiekvienas Komisijos narys kandidato veiklą pagal kiekvieną Nuostatų 8 punkte nurodytą kriterijų vertina balais nuo 0 iki 5.

14. Laimėtoju pripažįstamas kandidatas, surinkęs didžiausią bendrą Komisijos narių skirtų balų sumą. Jei keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, sprendžiamąjį balsą turi Komisijos pirmininkas.

15. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

16. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

17. Metų medicinos darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimo diplomas.

18. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

19. Metų medicinos darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam medicinos darbuotojui teikiama vieną kartą.

20. Informacija apie Metų medicinos darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

REKOMENDACIJA METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI

1. Vardas ir pavardė _____
2. Darbovietė, pareigos _____
3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris _____
4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus:

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	Nuorodos
1.	Teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje	
2.	Bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas	
3.	Profesinės veiklos tobulinimas	
4.	Pilietinė, visuomeninė, veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	Nuorodos
1.	Profesiniai pasiekimai	
2.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas	
3.	Aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas	
4.	Gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas	
5.	Aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas)	
6.	Dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida	

PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 1 A4 formato lapas. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/ius ir kriterijus. Gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.

Įstaigos, organizacijos vadovas _____
(vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn.

Molėtų rajono savivaldybės
Metų medicinos darbuotojo vardo
suteikimo ir premijos skyrimo
nuostatų
2 priedas

**KANDIDATO Į METŲ MEDICINOS DARBUOTOJO VARDĄ IR PREMIJĄ VERTINIMO
LENTELĖ**

1. Kandidato vardas ir pavardė _____
2. Komisijos nario vardas ir pavardė _____

Eil. Nr.	Vertinamos veiklos sritys	*Atitinka/neatitinka
1.	Teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimas, dalyvavimas įstaigos veikloje	
2.	Bendruomenės narių sveikos gyvensenos ir ligų prevencijos skatinimas	
3.	Profesinės veiklos tobulinimas	
4.	Pilietinė, visuomeninė, veikla	
Eil. Nr.	Veiklos vertinimo kriterijai	*Vertinimas (balais nuo 0 iki 5)
1.	Profesiniai pasiekimai	
2.	Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje, novatoriškų idėjų sveikatos priežiūros srityje siūlymas ir įgyvendinimas	
3.	Aktyvus sveikos gyvensenos propagavimas	
4.	Gyventojų pasitikėjimas bei palankūs atsiliepimai apie medicinos darbuotojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas	
5.	Aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje (savanorystė, pilietinis aktyvumas)	
6.	Dalyvavimas rajono, šalies visuomeninėje, eksperimentinėje ir mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konferencijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.), viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida	

* Kandidatas turi atitikti bent vieną veiklos sritį.

*Vertinimo skalė:

5 balai – kriterijus atitinka puikiai (išskirtiniai, rajono/šalies mastu matomi rezultatai);

4 balai – kriterijus atitinka labai gerai (nuolatiniai aukšti rezultatai);

3 balai – kriterijus atitinka gerai (veikla aktyvi, visiškai atitinka lūkesčius);

2 balai – kriterijus atitinka vidutiniškai (veikla vykdoma, be išskirtinių pasiekimų);

1 balas – kriterijus atitinka minimaliai;

0 balų – neatitinka / informacijos nepateikta.

Iš viso: _____

Komisijos nario pastabos _____

(Komisijos nario parašas)

20 m. mėn. d.
