PATVIRTINTA

Molėtų rajono savivaldybės tarybos

2021 m. birželio 30 d. sprendimu Nr.B1-166

**MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDO SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO NUOSTATAI**

**I SKYRIUS**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Molėtų rajono savivaldybės metų kultūros darbuotojo (toliau – Metų kultūros darbuotojas) vardo suteikimo ir premijos skyrimo nuostatai (toliau – Nuostatai) reglamentuoja Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo kriterijus ir Metų kultūros darbuotojo premijos (toliau – Premija) skyrimo tvarką.

2. Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo tikslas – įvertinti Molėtų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) kultūros darbuotojų profesinės veiklos rezultatus ir skatinti juos kūrybinei iniciatyvai.

3. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama kultūros darbuotojams už reikšmingiausius pastarųjų dvejų metų nuopelnus profesinėje veikloje, aktyvų bendruomenės narių įtraukimą į kultūrinę veiklą.

4. Kasmet skiriamos Premijos darbuotojams, dirbantiems Molėtų rajono savivaldybės kultūros įstaigose ir priskiriamiems kultūros ir meno darbuotojams, vadovaujantis Pavyzdiniu kultūros ir meno darbuotojų pareigybių sąrašu, nurodytu Valstybės ir savivaldybių įstaigų kultūros ir meno darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2017 m. rugsėjo 19 d. įsakymu Nr. ĮV-948 „Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų kultūros ir meno darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 1 priede.

5. Premiją steigia Molėtų rajono savivaldybės taryba (toliau – Savivaldybės taryba). Premijos dydis – 42 BSI (bazinės socialinės išmokos dydis).

6. Premija Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu skiriama išsavivaldybės lėšų vadovaujantis Molėtų rajono savivaldybės strateginiu veiklos planu.

**II SKYRIUS**

**KANDIDATŲ METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI SUTEIKIMO KRITERIJAI**

7. Vertinamos veiklos sritys:

7.1. bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą;

7.2. krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra;

7.3. dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas;

7.4. profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida;

7.5. istorinės atminties įamžinimas;

7.6. bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas;

7.7. profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas;

7.8. indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas.

8. Veiklos vertinimo kriterijai:

8.1.pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose;

2

8.2. inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai;

8.3. parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos;

8.4. parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai;

8.5. parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos;

8.6. parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.);

8.7. sukurti reikšmingi meno kūriniai;

8.8. aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje.

**III SKYRIUS**

**METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDO SUTEIKIMO IR PREMIJOS SKYRIMO TVARKA**

9. Kandidatūras Metų kultūros darbuotojo vardui ir Premijai gauti turi teisę siūlyti kultūros įstaigų bendruomenės, vietos bendruomenei atstovaujančios asociacijos.

10. Premija teikiama nuo 2022 m. kas dveji metai.

11. Kandidatūros raštu (pagal Nuostatų priede pateiktą formą) teikiamos Savivaldybės administracijos skyriui, atsakingam už kultūros politikos įgyvendinimą, iki kovo 15 d. nuo 2022 m. kas dveji metai.

12. Kandidatūras svarsto Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo komisija (toliau – Komisija), patvirtinta Savivaldybės administracijos direktoriaus 5 metams iš ne mažiau kaip 5 narių, iš kurių 3 nariai turi būti kultūros įstaigų bendruomenių ir vietos bendruomenei atstovaujančių asociacijų atstovai. Komisijos nariais negali būti Savivaldybės tarybos nariai.

13. Komisijos darbas organizuojamas pagal Savivaldybės administracijos direktoriaus patvirtintą Komisijos darbo reglamentą.

14. Komisija svarsto ir vertina pateiktas kandidatūras, atitinkančias bent vieną veiklos sritį ir bent 2 veiklos vertinimo kriterijus, pagal Komisijos darbo reglamentu nustatytą kriterijų vertinimo tvarką.

15. Komisijos sprendimas dėl Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimo ir Premijos skyrimo priimamas iki kovo 31 d. nuo 2022 m. kas dveji metai.

16. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą pasirašo Komisijos pirmininkas ir sekretorius.

17. Sprendimą dėl Premijos skyrimo priima Savivaldybės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į Komisijos teikimą.

18. Metų kultūros darbuotojo vardas suteikiamas ir Premija skiriama Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir teikiama Kultūros dienos proga.. Kartu su Premija įteikiamas Savivaldybės mero pasirašytas Metų kultūros darbuotojo nominacijos diplomas.

19. Komisija užtikrina, kad jos vykdomas asmens duomenų tvarkymas atitiktų Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatas.

20. Metų kultūros darbuotojo vardas ir Premija tam pačiam kultūros darbuotojui teikiama vieną kartą.

21. Informacija apie Metų kultūros darbuotojo vardo suteikimą ir Premijos skyrimą skelbiama Molėtų rajono savivaldybės interneto svetainėje, kitose žiniasklaidos priemonėse.

**IV SKYRIUS**

**BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

22. Nuostatai keičiami, papildomi ar pripažįstami netekusiais galios Savivaldybės tarybos sprendimu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Molėtų rajono savivaldybės

Metų kultūros darbuotojo vardo

suteikimo ir premijos skyrimo nuostatų

priedas

**REKOMENDACIJA METŲ KULTŪROS DARBUOTOJO VARDUI IR PREMIJAI GAUTI**

1. Vardas ir pavardė \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Darbovietė, pareigos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Elektroninio pašto adresas, telefono numeris\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Veikla, atitinkanti veiklos sritis ir kriterijus:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eil. Nr. | Vertinamos veiklos sritys | Nuorodos |
| 1 | Bendruomenių kultūrinių poreikių ugdymas, aktyvus bendruomenės narių įtraukimas į kultūrinę veiklą. |  |
| 2 | Krašto tradicijų puoselėjimas, išsaugojimas ir sklaida, etninės kultūros plėtra. |  |
| 3 | Dainų švenčių tradicijos išsaugojimas, mėgėjų meno puoselėjimas. |  |
| 4 | Profesionalaus meno puoselėjimas ir sklaida. |  |
| 5 | Istorinės atminties įamžinimas. |  |
| 6 | Bendruomenės švietimas ir informacinių poreikių tenkinimas. |  |
| 7 | Profesinės ir (arba) mokslinės veiklos reikšmingumas, aktualumas, inovatyvumas. |  |
| 8 | Indėlis į profesinės veiklos tobulinimą, pilietinis aktyvumas |  |
| Eil. Nr. | Veiklos vertinimo kriterijai | Nuorodos |
| 1 | Pasiekimai regioniniuose, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose, kituose renginiuose. |  |
| 2 | Inicijuoti ir suorganizuoti reikšmingi renginiai. |  |
| 3 | Parengtos ir įgyvendintos reikšmingos ekspozicijos, parodos, plenerai, kūrybinės stovyklos. |  |
| 4 | Parengti ir išleisti kultūros, meno, mokslo leidiniai. |  |
| 5 | Parengtos ir įgyvendintos inovatyvios kultūrinės edukacijos. |  |
| 6 | Parengtos kvalifikacijos tobulinimo programos, vesti kvalifikacijos tobulinimo seminarai, viešos paskaitos bendruomenėms, autentiškos patirties sklaida, dalyvavimas nacionaliniuose, tarptautiniuose projektuose, eksperimentinėje bei mokslo tiriamojoje veikloje (draugijos, asociacijos, ekspertų komisijos, konsultacijos, straipsniai ir kt.). |  |
| 7 | Sukurti reikšmingi meno kūriniai. |  |
| 8 | Aktyvi ir kūrybiška veikla įstaigos bendruomenėje. |  |

**PASTABA. Rekomendacijos apimtis – ne daugiau kaip 1 A4 formato lapas. Rekomendacijoje pateikiama informacija apie kandidato pasiekimus pagal veiklos vertinimo sritį/is ir kriterijus. Gali būti pateiktos nuorodos į interneto svetaines ar socialinius tinklus.**

Įstaigos, organizacijos vadovas

(Vardas, pavardė, parašas)

20 m. mėn. d.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_