



MOLĖTŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

POTVARKIS DĖL MOLĖTŲ KULTŪROS CENTRO DIREKTORĖS INGOS NARUŠIENĖS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO IR VEIKLOS VERTINIMO

2026 m. vasario 27 d. Nr. B4-33
Molėtai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, 27 straipsnio 2 dalies 7 punktu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 1 dalies 5 punktu, 6 straipsnio 1 dalimi, 9 straipsnio 9 dalies 2 punktu, 10 straipsnio 2 dalies 6 punktu, įgyvendindamas Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. sausio 3 d. nutarimu Nr. 6 „Dėl Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 61 punktą, vykdydamas Molėtų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo, patvirtinto Molėtų rajono savivaldybės mero 2025 m. sausio 31 d. potvarkiu Nr. B4-5 „Dėl Molėtų rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“, 5, 6, 9, 29.1, 30.2.5, 31.1 punktus, atsižvelgdamas į Kultūros ir švietimo skyriaus vedėjo siūlymą:

1. V e r t i n u Ingos Narušienės, Molėtų kultūros centro direktorės veiklą kaip viršijančią lūkesčius.
2. N u s t a t a u Ingai Narušienei, Molėtų kultūros centro direktorei:
 - 2.1. 15 procentų pareiginės algos kintamąją dalį iki kito kasmetinio vertinimo;
 - 2.2. pareiginės algos koeficientą – 2,03.
3. P r i p a ž į s t u netekusiu galios Molėtų rajono savivaldybės mero 2025 m. kovo 5 d. potvarkio Nr. B4-17 „Dėl Savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos koeficientų nustatymo“ priedo 4 punktą.
4. N u r o d a u, kad šis potvarkis gali būti skundžiamas Panevėžio darbo ginčų komisijai (Respublikos g. 38, Panevėžys) Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka per tris mėnesius nuo tada, kai suinteresuotas asmuo sužinojo ar turėjo sužinoti apie jo teisių pažeidimą.

