

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Nijolė Stančikienė, Molėtų rajono savivaldybės viešoji biblioteka
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos
pavadinimas, pareigos)

2025-01-15 Nr. _____
(data)
Molėtai
(sudarymo vieta)

I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas))

Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai	Pasiekti rezultatai
1. Sistemingai viešinti bibliotekos veiklą ir paslaugas įvairiais viešinimo kanalais, bibliotekos svetainėje, viešosios ir kaimo bibliotekų Facebook paskyroje. Pristatyti knygą „Molėtų krašto istorijos atodangos“ LNB, Knygų mugėje, rajono kaimo bibliotekose.	Didintas bibliotekos paslaugų prieinamumas ir žinomumas. 2024 m. virtualių bibliotekos interneto svetainės lankytojų buvo 29653; socialiniai tinklų (Facebook + Instagram): • sekėjų – 3247, • įrašų skaičius – 905, • įrašų peržiūrų skaičius – 166444. Viešosios bibliotekos specialistai sistemingai vyko į kaimo bibliotekas: organizavo knygų pristatymus, vaikų skaitymo, kultūros paveldo populiarinimo edukacijas. medijų ir kompiuterinio raštingumo mokymus. Organizuoti knygos „Molėtų krašto istorijos atodangos“ pristatymai LNB, Knygų mugėje, 4 rajono kaimo bibliotekose.
2. Organizuoti mokymus/sudaryti sąlygas darbuotojams kelti kvalifikaciją, dalyvaujant mokymuose pagal įvertinimo rezultatus.	Tobulinta savivaldybės viešosios Bibliotekos žmoniškųjų išteklių motyvacija ir kompetencija.

Ne mažiau kaip 75 proc. specialistų kels kvalifikaciją dalyvaudami seminaruose, mokymuose, konferencijose arba nuotoliniu būdu. Dalyvauti Lietuvos nacionalinės M. Mažvydo bibliotekos organizuojamų mokymų programoje „Kompetencijų biblioteka“.	Įvairiuose kvalifikaciniuose mokymuose savo kompetenciją gilino 80 proc. bibliotekininkų. 4 bibliotekininkai stažavosi užsienio bibliotekose, 22 darbuotojai vyko į kvalifikacinę kelionę į Rygą, kur susipažino su Latvijos nacionaline biblioteka, kitomis Latvijos bibliotekomis. Kultūros darbuotojų kompetencijų tobulinimo programoje „Kompetencijų biblioteka“ darbuotojai išklusė 164 mokymus ir visi gavo pažymėjimus. STT e. mokymų platformoje mokėsi 31 bibliotekos darbuotojas ir išklusė 66 temas.
3. Iki 2024 m. gruodžio 1 d. atlikti viešosios bibliotekos vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis tyrimą.	Atliktas viešosios bibliotekos vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis tyrimas. Apklausoje dalyvavo 176 bibliotekos lankytojai: į elektroninės anketos klausimus atsakė 101 respondentas, o popieriuje spausdintą anketą užpildė 75 respondentai. Apklausos rezultatai apibendrinti ir numatytos galimybės paslaugoms bei aptarnavimo kokybei gerinti bibliotekoje. Tyrimas pristatytas ir aptartas visuotinio bibliotekos darbuotojų pasitarimo metu. Viešoji biblioteka dalyvavo Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos tyrime apie vyresnio amžiaus žmonių skaitmeninę atskirtį. Tyrimo kiekybinius ir kokybinius rodiklius Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos darbuotojai pristatė ir aptarė visuotiniame bibliotekos darbuotojų pasitarime.
4. Parengti 4 projektų paraiškas, vykdyti 4 projektus su partneriais.	Parašytos ir pateiktos Lietuvos kultūros tarybai 2 profesionalaus meno (rašytojų ir filosofijos mokslininkų) paraiškos ir 2 kitų sričių paraiškos, bendradarbiaujant su rajono įstaigomis ir Lietuvos bibliotekomis. Gautas finansavimas visiems 4 projektams (17.800 Eur). Partnerio teisėmis dalyvauta 5 projektuose. Užtikrinta bibliotekos paslaugų įvairovė, vykdanč projektinę veiklą. Parašytos 2 naujos Kultūros paso paslaugų paraiškos. Abi paraiškos įvertintos teigiamai. Gauta 488,00 Eur. pajamų.
(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas) PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI) (aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai) 1. Apsilankymų įstaigoje skaičius, tenkantis 1000 gyventojų - 6560. 2. Vykusių kultūros renginių skaičius viešojoje ir 23 kaimo bibliotekose per metus: 720. 3. Modernizuotų/pritaikytų daigafunkcinėms paskirties paslaugoms kultūros įstaigų skaičius. Atnaujinti viešosios bibliotekos konferencijų salės vaizdo ir įgarsinimo įrangą.	

4. Naujų parengtų ar atnaujintų edukacinių programų/kultūros paso programų/neformalaus švietimo ugdymo programų, kūrybinių dirbtuvių skaičius per metus. Atnaujinti 2 kultūros paso programas. 5. Įgyvendintų profesionalaus meno regioninių, nacionalinių ar tarptautinių kultūros projektų skaičius. Parašyti ir pateikti Lietuvos kultūros tarybai 2 profesionalaus meno (rašytojų ir filosofijos mokslininkų) paraiškas ir 2 regioninio meno sričių paraiškas, bendradarbiaujant su rajono įstaigomis ir Lietuvos bibliotekomis. 6. Kvalifikaciją kėlusių specialistų per metus dalis nuo visų specialistų skaičiaus (80 proc.) 7. Kokybiškų paslaugų įvairovės ir pasiekiamumo didinimas visoms visuomenės grupėms. Plėsti vyresnio amžiaus žmonių skaitmeninio raštingumo mokymus, skatinami gyventojai naudotis integraliomis virtualių paslaugų platformomis, duomenų bazėmis. Organizuoti kompiuterinio raštingumo, medijų ir informacinio raštingumo (pagal nacionalinę Medijų ir informacinio raštingumo kompetencijų ugdymo programą (MIRKT) mokymus viešojoje ir 23 kaimo bibliotekose. 8. Rajono raštinio paveldo išsaugojimo, tvarkymo skaitmeninimo ir populiarinimo užtikrinimas. Organizuoti kūrybos pristatymus, susitikimus, parodas. Sutvarkyti Nijolės Navikienės ir Laimos Pacevičienės kūrybos archyvą, jį aprašyti ir suskaitmeninti. 2025 m. bus suskaitmeninta rajono periodinė spauda –laikraštis „Pirmyn“ 1968 m. ir 1969 m.
RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI (pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas) Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai? Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų: 1. Sumažintas finansavimas numatytų veiklų įgyvendinimui. 2. Trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas. 3. Pasikeitę teisės aktai.

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4X	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2□	

Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	
---	----------------------------	--

Molėtų rajono savivaldybės viešosios bibliotekos direktorė

Nijolė Stančikienė